

Заявник: ПІБ _____
РНОКПП: _____
Адреса реєстрації: _____
Адреса для листування: _____
Е-mail: _____
Засіб зв'язку: _____

Приватному виконавцю

Адреса: _____
Е-mail: _____

Заява

про зняття арешту з зарплатного та/або соціального рахунку

(дата постанови про відкриття провадження) року приватним виконавцем (назва виконавчого округу) (ПІБ виконавця) було винесено Постанову про відкриття виконавчого провадження (№ виконавчого провадження) з виконання (виконавчий документ: виконавчий лист, виконавчий напис нотаріуса) щодо стягнення з мене на користь (назва кредитора) заборгованості.

Я, (ПІБ Заявника) з __.__.__. працюю на посаді (вказати посаду) в (назва підприємства роботодавця), що підтверджується довідкою (назва підприємства роботодавця), що додається до заяви.

На підставі постанови про арешт коштів боржника від __.__.__. р. у ВП (номер виконавчого провадження) безпідставно та передчасно накладено арешт на грошові кошти, що містяться на рахунку зарплатної картки № _____ яка оформлена в (назва Банку), рахунок у форматі IBAN: UA_____.

Внаслідок незаконних та передчасних дій виконавця заблоковано мій рахунок, що унеможливило користування картою, а також позбавило мене будь-яких засобів до існування

Наголошую, що (назва підприємства роботодавця) здійснює виплату зарплатної плати на картку № _____ яка оформлена в (назва Банку), рахунок у форматі

IBAN: UA _____, довідка з банку з вказанням реквізитів рахунку додається.

Спеціальний режим рахунку, а також здійснення зарахувань заробітної плати на вищевказаний рахунок підтверджується довідкою про зарахування заробітної плати на рахунок, наданою (назва Банку).

Законом України "Про виконавче провадження" встановлено, що державний виконавець зобов'язаний використовувати надані йому права відповідно до закону і не допускати у своїй діяльності порушення прав та законних інтересів фізичних і юридичних осіб.

Статтею 56 Закону України "Про виконавче провадження" визначено, що арешт майна боржника направлений насамперед для забезпечення реального виконання рішення, тобто стягнення сум за виконавчим документом на користь стягувача. В той же час при наявності законодавчого обмеження та заборони на стягнення таких коштів, виконавчою службою під час розгляду справи не доведено підстав для застосування арешту коштів, які знаходяться на таких рахунках, та які в подальшому не можуть бути використані для погашення заборгованості перед стягувачем. Таким чином, накладення арешту на рахунки боржника, які призначені для виплати заробітної плати, пенсії призводить до порушення конституційних прав громадян.

Відповідно до ч.ч. 1, 2 ст. 25 Закону України «Про оплату праці» забороняється будь-яким способом обмежувати працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою, крім випадків, передбачених законодавством. Забороняються відрахування із заробітної плати, метою яких є пряма чи непряма сплата працівником роботодавцю чи будь-якому посередникові за одержання або збереження роботи.

За змістом ст.43 Конституції України гарантовано право на своєчасне одержання винагороди за працю, що захищається законом.

Постановою Верховного Суду від 10.10.2019 року по справі № 916/1572/19 встановлено, що приписами частини першої статті 2, частини другої статті 10 Конвенції про захист заробітної плати від 01.07.1949 № 95, ратифікованої Україною 04.08.1961, визначено, що дана Конвенція застосовується до всіх осіб, яким виплачується або повинна виплачуватися заробітна плата. Заробітна плата повинна охоронятися від арештів і передачі в такій мірі, в якій це вважається потрібним для утримання працівника і його сім'ї. Заробітна плата в розумінні поняття «власності» є майном, на захист якого в тому числі стає стаття 1 Першого протоколу до Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод. Принципи, закріплені в статтях 3 та 43 Конституції України, також знаходять своє вираження в положеннях статей 97 Кодексу законів про працю, статтях 15, 22, 24 Закону України «Про працю».

Тобто, рахунки, які передбачені для виплати заробітної плати та сплати податків, зборів і обов'язкових платежів до Державного бюджету України, є рахунками із спеціальним режимом, на які виконавчою службою відповідно до вимог законодавства арешт не накладається, а відокремлення таких рахунків належить до повноважень виконавчої служби.

Аналогічна правова позиція викладена у постанові Верховного Суду від 27.06.2019 у справі № 916/73/19.

При цьому, п. 1 ч. 4 ст. 59 Закону України "Про виконавче провадження" передбачено, що підставами для зняття виконавцем арешту з усього майна (коштів) боржника або його частини є отримання виконавцем документального підтвердження, що рахунок боржника має спеціальний режим використання та/або звернення стягнення на такі кошти заборонено законом.

Частиною 2 ст. 48 Закону України "Про виконавче провадження" встановлено заборону на звернення стягнення та накладення арешту, зокрема, на кошти на інших рахунках боржника, накладення арешту та/або звернення стягнення на які заборонено законом.

За змістом ч. 3 ст. 52 Закону України "Про виконавче провадження" не підлягають арешту в порядку, встановленому цим Законом, кошти, що перебувають на рахунках із спеціальним режимом використання, спеціальних та інших рахунках, звернення стягнення на які заборонено законом.

Отже, держава гарантувала та захистила законом право фізичної особи на своєчасне одержання винагороди за працю. Своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їх черговості, оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку.

Аналогічна правова позиція зазначена Верховним Судом у постановках від 27.03.2018 у справі № 922/808/16, від 16.05.2018 у справі 905/294/15, від 11.06.2018 у справі № 910/4153/13, від 09.09.2019 у справі № 913/958/16.

На підставі вищевикладеного, керуючись ст. ст. 2, 48, 52, 56, 59 Закону України «Про виконавче провадження», ч.ч. 1, 2 ст. 25 Закону України «Про оплату праці», ст. 43 Конституції України, -

Прошу Вас:

Скасувати постанову про арешт коштів боржника від _____._____ в частині накладення арешту на кошти боржника, що містяться на зарплатному (соціальному) картковому рахунку UA_____ відкритого в (назва Банку).

Додатки:

- Копія довідки з реквізитами зарплатного рахунку;
- Копія довідки від роботодавця, якою підтверджують трудові відносини з роботодавцем;
- Копія документу, що підтверджує, що на арештований рахунок надходить заробітна плата.

« ____ » _____ 20__ року _____ / _____ /

